



comune di trieste  
piazza Unità d'Italia 4  
34121 Trieste  
www.comune.trieste.it  
partita iva 00210240321

VICESEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E  
SORVEGLIANZA SANITARIA

**Determinazione n. 2047 / 2022 PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI  
OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E SORVEGLIANZA SANITARIA**

Prot. Corr. n.3°-22/20/1/5-1(5077)

OGGETTO: L.R.24/2019 “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”. Approvazione di “Avviso pubblico per manifestazione di interesse da parte di Soggetti del Terzo Settore finalizzata alla realizzazione di un Progetto per promuovere la parità tra uomo e donna”.

**LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Premesso che:

- la Regione Friuli Venezia Giulia ha emanato la Legge n.24 del 27 dicembre 2019, pubblicata sul supplemento ordinario n.3 dd.3.1.2020 al B.U.R. n.1 dd. 2.1.2020, per la concessione di un contributo annuale complessivo di 60.000,00 euro, ai sensi dei commi 83-84-85, articolo 7, a favore di Comuni regionali con popolazione superiore a 25.000 abitanti “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”;
- con deliberazione giuntales n. 99 di data 17 marzo 2022 è stato richiesto il contributo e presentato il programma degli eventi ed iniziative;
- con deliberazione giuntales n.242 di data 6 giugno 2022 è stato modificato il programma delle iniziative;

preso atto che l’art. 6 dello Statuto Comunale prevede che tra gli obiettivi istituzionali dell’Ente rientra anche il diritto alle pari opportunità tra uomo e donna nel rispetto di entrambi anche attraverso la promozione di azioni positive che favoriscono il riequilibrio della rappresentanza femminile a tutti i livelli della società;

valutato opportuno procedere, nel rispetto dell’art.3 della Costituzione e come su

menzionato, ad avviare progetti in relazione alle seguenti linee di intervento:

- Promozione dell'ottica di genere (gender mainstreaming), contribuendo a garantire che gli interessi di uomini e donne siano equamente tenuti in considerazione per il raggiungimento di una opportuna ed effettiva parità nel ricoprire cariche di responsabilità, sia nel settore pubblico che in quello privato, attraverso la realizzazione di politiche che permettano efficaci stesure di norme e decisioni di spesa nonché un adeguato monitoraggio sull'andamento del fenomeno grazie anche alla creazione di organismi ed istituzioni ad hoc;
- Stereotipi di genere, contribuendo ad assicurare che vengano superati i pregiudizi, frutto di una educazione preconcetta, che vede attribuiti solo determinati ruoli sociali alle donne limitativi della libertà di scelta e causa di disuguaglianze sistematiche fra uomo e donna, di segregazione femminile nel mercato del lavoro e, altresì, di riduzione nelle aspirazioni di carriera e nell'autostima personale;
- Body shaming, contribuendo ad eliminare la discriminazione e derisione di una persona, e in primis delle donne, per l'aspetto del corpo basato su canoni estetici della cultura di riferimento in quello che è purtroppo divenuto fenomeno vessatorio di massa specialmente sui social media e che può essere ostacolo alla partecipazione alla vita attiva e allo sviluppo di una personalità compiuta nelle ragazze oggetto di quotidiani insulti e violenza psicologica che possono minarne pure l'integrità fisica e psichica;
- Promozione dell'occupazione femminile, contribuendo a favorire uguaglianza salariale fra uomini e donne, pari accesso al mercato del lavoro, incentivi all'assunzione, conciliazione famiglia-lavoro, credito agevolato su interventi imprenditoriali affinché si riduca fino ad annullarsi la forbice retributiva oggi esistente a svantaggio della donna, pur in presenza di evidenze che testimoniano una eguale se non superiore formazione culturale, e motivo di preoccupazione economica pensionistica per l'avvenire.

visti:

- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio di data 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.Lgs 15 giugno 2018, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 di data 26 giugno 2019 recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

ritenuto pertanto, al fine di raccogliere e valutare le proposte progettuali, di procedere con un avviso di manifestazione di interesse da pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente assieme alla relativa documentazione come da allegati A), B), C) fino al 8 luglio 2022;

vista la determinazione dirigenziale n. 652/2021 del Servizio Risorse Umane facente capo alla Direzione Generale e Risorse Umane di conferimento di incarico di Responsabile sulla Posizione Organizzativa Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria alla dipendente Elisabetta Belullo, a decorrere dall'01/03/2021 e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, con un prolungamento automatico di otto mesi rispetto alla scadenza dello stesso;

Espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

#### DETERMINA

1. di approvare, per i motivi meglio esposti in premessa, l'avviso pubblico di manifestazione di interesse come da allegati A), B), C);
2. di dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente-manifestazioni di interesse fino al 8 luglio 2022;
3. di demandare a successivo procedimento l'individuazione dei progetti e l'impegno della relativa spesa.

Allegati:

A\_Avviso\_bando\_terzo settore proposta.pdf

B\_Scheda progetto\_def.pdf

C\_dichiarazione\_def.pdf

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Elisabetta Belullo

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BELULLO ELISABETTA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 07/06/2022 11:03:43